

# Betriebliche Krankenversicherung: Leistung & Beitrag der Tariflinie Choose auf einen Blick



## 3 Kompakttarife mit 3 bzw. 4 Budgets und umfassenden Leistungen

Die Tariflinie Choose bietet einen komfortablen Rundumschutz und lässt dank der zahlreichen Leistungen keine Wünsche offen. Als Arbeitgeber entscheiden Sie sich je nach Tarif für ein jährliches Leistungsbudget von bis zu 1.600 EUR – auf Wunsch mit dem Tarif Choose Max sogar ohne Leistungsobergrenzen.

Leistung im Rahmen der gewählten Budgethöhe	Choose			Choose More			Choose Max		
	Choose	Choose More	Choose Max	Choose	Choose More	Choose Max	Choose	Choose More	Choose Max
<b>Ambulante Leistungen</b>									
Sehhilfen wie Brillen, Kontaktlinsen	100 %, max. 200 € innerhalb von 2 Kalenderjahren (KJ)	100 %, max. 250 € / KJ	100 %	100 %, max. 200 € innerhalb von 2 Kalenderjahren (KJ)	100 %, max. 250 € / KJ	100 %	100 %, max. 200 € innerhalb von 2 Kalenderjahren (KJ)	100 %, max. 250 € / KJ	100 %
Refraktive Chirurgie (augenchirurgische Maßnahmen zur Korrektur von Fehlsichtigkeit)	zählt zu dem Bereich „Sehhilfen“	100 %	100 %	zählt zu dem Bereich „Sehhilfen“	100 %	100 %	zählt zu dem Bereich „Sehhilfen“	100 %	100 %
Schutzimpfungen	Nein	100 %	100 %	Nein	100 %	100 %	Nein	100 %	100 %
Arznei- und Verbandmittel inkl. Zuzahlung	Nein	100 %	100 %	Nein	100 %	100 %	Nein	100 %	100 %
Naturheilverfahren / Heilpraktikerleistungen inkl. Arznei- und Verbandmittel	100 % durch Heilpraktiker	100 % durch Heilpraktiker und Ärzte	100 % durch Heilpraktiker und Ärzte	100 % durch Heilpraktiker	100 % durch Heilpraktiker und Ärzte	100 % durch Heilpraktiker und Ärzte	100 % durch Heilpraktiker	100 % durch Heilpraktiker und Ärzte	100 % durch Heilpraktiker und Ärzte
Heil- und Hilfsmittel inkl. Zuzahlung	Nein	100 %	100 %	Nein	100 %	100 %	Nein	100 %	100 %
Kinesiotaping	Nein	100 %, max. 250 € / KJ	100 %	Nein	100 %, max. 250 € / KJ	100 %	Nein	100 %, max. 250 € / KJ	100 %
<b>Vorsorgeuntersuchungen</b>									
Vorsorgeuntersuchungen*	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Weitere ambulante ärztliche Vorsorgeuntersuchungen inkl. Schwangerschaftsvorsorge (offener Vorsorgekatalog)	Nein	100 %	100 %	Nein	100 %	100 %	Nein	100 %	100 %
<b>Zahnärztliche Leistungen</b>									
Professionelle Zahnreinigung (PZR), zahnmedizinische Prophylaxe und Bleaching	100 % nur für PZR, max. 75 € / KJ	100 %, max. 250 € / KJ	100 %	100 % nur für PZR, max. 75 € / KJ	100 %, max. 250 € / KJ	100 %	100 % nur für PZR, max. 75 € / KJ	100 %, max. 250 € / KJ	100 %
Schmerz- und angstlindernde Maßnahmen	Nein	100 %	100 %	Nein	100 %	100 %	Nein	100 %	100 %
Zahnbehandlungen, wie Wurzelkanalbehandlungen, Parodontosebehandlungen und Füllungen	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Zahnersatz (u. a. auch für Inlays, Onlays, Stiftzähne und orale Implantate), augmentative Behandlung sowie Funktionsdiagnostik	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Kieferorthopädische Behandlung infolge von Unfall	Nein	100 %	100 %	Nein	100 %	100 %	Nein	100 %	100 %
<b>Stationäre Behandlungen</b>									
Leistungspauschale bei mind. 5-tägigem Krankenhausaufenthalt (mehrmals im KJ möglich)	150€	150€	150€	150€	150€	150€	150€	150€	150€
Leistungspauschale für stat. Anschlussrehabilitationsmassnahme (mehrmals im KJ möglich)	Nein	150 €	150 €	Nein	150 €	150 €	Nein	150 €	150 €
Transportkosten inkl. Zuzahlung	Nein	100 %, max. 250 € / KJ	100 %	Nein	100 %, max. 250 € / KJ	100 %	Nein	100 %, max. 250 € / KJ	100 %
<b>Gebührenordnung</b>									
Gebührenordnung für Ärzte (GOÄ) und Zahnärzte (GOZ), Gebührenverzeichnis für Heilpraktiker (GebüH) sowie im Leistungsverzeichnis Naturheilverfahren genannten Gebührensätzen	Bis zum Höchstsatz	Bis zum Höchstsatz	Bis zum Höchstsatz	Bis zum Höchstsatz	Bis zum Höchstsatz	Bis zum Höchstsatz	Bis zum Höchstsatz	Bis zum Höchstsatz	Bis zum Höchstsatz
<b>Highlights</b>									
Erhöhung des vereinbarten Budgets bei Leistungsfreiheit	Ja, bis max. 5 KJ	Ja, bis max. 5 KJ	Ja, bis max. 5 KJ	Ja, bis max. 5 KJ	Ja, bis max. 5 KJ	Ja, bis max. 5 KJ	Ja, bis max. 5 KJ	Ja, bis max. 5 KJ	Ja, bis max. 5 KJ
Leistung bei anerkanntem Arbeitsunfall mit stat. Aufenthalt	Nein	Nein	Ja, mit Extra-Budget	Nein	Nein	Ja, mit Extra-Budget	Nein	Nein	Ja, mit Extra-Budget
Budgethöhe bei unterjährigem Beginn	Anteilig	Voll	Voll	Anteilig	Voll	Voll	Anteilig	Voll	Voll

\* Glaukomfrüherkennung, Videogestützte Hautkrebs-Vorsorgeuntersuchung, PSA Test, Gynäkologische Ultraschalluntersuchungen und EKG. Die Leistungen ergänzen die Leistungen der GKV oder PKV.



Choose Max: keine Sublimits (maximale Erstattungsbeiträge) bei den gekennzeichneten Leistungen.

# Betriebliche Krankenversicherung: Leistung & Beitrag der Tariflinie Choose auf einen Blick

## Überzeugend günstige Beiträge

Tarif	Obligatorisch	Obligatorisch (BB BF)	Fakultativ		Einzel		
	16 - 70	16 - 70	0 - 20	21 - 70	0 - 20	21 - 70	ab 71
Choose400	13,80 €	14,49 €	4,00 €	16,00 €	4,40 €	17,80 €	29,00 €
Choose800	22,10 €	23,21 €	6,40 €	25,60 €	7,10 €	28,40 €	46,40 €
Choose1200	27,60 €	28,98 €	8,00 €	32,00 €	8,80 €	35,50 €	57,90 €
Choose More400	15,20 €	15,96 €	5,50 €	19,60 €	6,10 €	21,70 €	37,90 €
Choose More800	25,90 €	27,20 €	9,30 €	33,20 €	10,30 €	36,80 €	64,40 €
Choose More1200	34,20 €	35,91 €	12,30 €	44,00 €	13,60 €	48,70 €	85,20 €
Choose More1600	40,30 €	42,32 €	14,50 €	51,80 €	16,00 €	57,40 €	100,30 €
Choose Max400	16,30 €	17,12 €	nicht versicherbar		7,30 €	25,40 €	41,80 €
Choose Max800	30,90 €	32,45 €			13,90 €	48,30 €	79,30 €
Choose Max1200	42,20 €	44,31 €			18,90 €	66,10 €	108,60 €
Choose Max1600	49,50 €	51,98 €			22,20 €	77,50 €	127,30 €

### Legende:

**Obligatorisch** = arbeitgeberfinanziert – für Mitarbeiter;

**BB BF** = Besondere Bedingungen Beitragsbefreiung – voller Leistungsanspruch auch bei längerer Arbeitsunfähigkeit, Elternzeit, Sabbatical & Co möglich.

**Fakultativ** = arbeitnehmerfinanziert – für Mitarbeiter, die sich zusätzlich zum arbeitgeberfinanzierten Schutz absichern möchten und deren Angehörige;

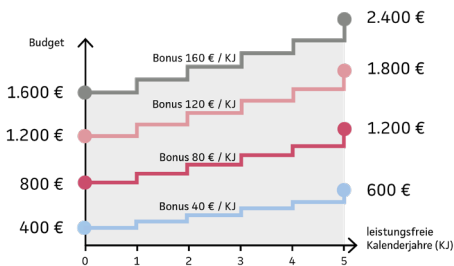
**Einzel** = Weiterversicherungsmöglichkeit für Rentner, ausgeschiedene Mitarbeiter und Angehörige und bei Beendigung des Kollektivvertrages

ConCEPT bietet noch  
mehr: Tariflinien Save  
und Smile

### Attraktiver Budget-Bonus

Und wird in einem Jahr mal keine Erstattung beantragt, erhält der Mitarbeiter im Folgejahr einen Budget-Bonus von 10 % des Grundbudgets dazu.

#### Beispiel Choose More / Max



Der Budget-Bonus steigt so um bis zu 50 % des Grundbudgets an. Sobald der Versicherte wieder Leistungen einreicht, startet er im darauffolgenden Jahr mit dem vereinbarten Grundbudget.

### Unsere ConCEPT Highlights!



**Schutz für GKV- und PKV-Versicherte:** Mitarbeitende und deren Familienangehörige.



**Ohne Gesundheitsprüfung / Wartezeiten** je nach Tarif für Mitarbeitende und Angehörige unter bestimmten Voraussetzungen.



**Beitragsbefreiung: voller Leistungsanspruch** auch in entgeltfreien Zeiten wie z.B. längerer Arbeitsunfähigkeit, Elternzeit oder Sabbatical möglich.



**Eigenfinanzierte Erweiterung** des Versicherungsschutzes für Mitarbeitende und Angehörige möglich.



**Weiterversicherung** für Rentner, ausgeschiedene Mitarbeitende, Familienangehörige über den gesetzlichen Vorgaben hinaus mit identischen Tarifleistungen möglich.



**Kundenportal ConCORP** z.B. für die An- und Abmeldung sowie zur schlanken Vertragsverwaltung. Auch Mitarbeiter erhalten einen Zugang und können ihre Verträge einsehen, Assistance-Leistungen abrufen u. v. m.



**Assistenzleistung und Gesundheitsportal:** Mit Facharzt-Terminservice, ärztliche Videoberatung und 24 / 7 Gesundheitstelefon u. v. m.

### Continental Krankenversicherung a.G.

k-fv – Firmen- und Verbandskunden  
Augustaanlage 66, 68165 Mannheim  
Tel. 0621 457- 7444  
bkv@continentale.de

Die Leistungsbeschreibungen sind lediglich Kurzfassungen. Maßgebend sind die jeweils vereinbarten Allgemeinen Versicherungsbedingungen (Rahmenbedingungen, Tarife mit Tarifbedingungen).

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird in diesem Dokument grundsätzlich die männliche Form verwendet; jedes Geschlecht ist dabei gleichermaßen gemeint.

2725 / 06.2024